



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

AUFSICHTSRÄTINNENLEHRGANG STEIERMARK 2027

FÜR ERFAHRENE WEIBLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE



GEFÖRDERT VON



Das Land
Steiermark

→ Wirtschaft, Tourismus, Regionen,
Wissenschaft und Forschung

EMPFOHLEN VON

FELIN
FEMALE
LEADERS
INITIATIVE





AUFSICHTSRÄTINNENLEHRGANG STEIERMARK 2027

AKTUALISIERTE INHALTE

**NOCH HÖHERE PRAXISRELEVANZ MIT ZWEI UMFANGREICHEN
CASESTUDIES ZUM UMGANG MIT KRISEN, ZU TRANSFORMATION
UND ZUR EINFÜHRUNG VON KI-GESCHÄFTSMODELLEN**

Ausgangssituation

Die Anforderungen an Aufsichtsräte sind in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. Unternehmen agieren heute in einem Umfeld, das von hoher Dynamik, zunehmender Komplexität, regulatorischen Anforderungen, geopolitischen Unsicherheiten, digitaler Transformation sowie steigenden Erwartungen an nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung geprägt ist. Damit wächst die Bedeutung professioneller, kompetenter und strategisch denkender Aufsichtsgremien. Gleichzeitig sind Frauen in Aufsichtsratspositionen trotz wachsender Sensibilität für Diversität und Gleichstellung nach wie vor nicht in jenem Ausmaß vertreten, das ihrem Qualifikations- und Führungspotenzial entspricht. Viele kompetente und führungserfahrene Frauen bringen bereits wesentliche Voraussetzungen für eine Aufsichtsrätinnenrolle mit. Vielfältig zusammengesetzte Aufsichtsteams leisten einen wichtigen Beitrag zu guter Governance. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Führungszugänge stärken die Qualität strategischer Diskussionen, fördern eine ausgewogene Entscheidungsfindung und erhöhen die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Deshalb ist es unser Anliegen, qualifizierte Frauen gezielt auf Aufsichtsratsfunktionen vorzubereiten und ihren Zugang zu diesen Rollen zu unterstützen.

Zielsetzung des Aufsichtsrätinnenlehrganges

Dieser Lehrgang qualifiziert kompetente und führungserfahrene Frauen gezielt für die Übernahme und professionelle Ausübung von Aufsichtsrätinnenfunktionen. Er vermittelt das erforderliche Wissen über Aufgaben, Rechte und Pflichten von Aufsichtsrätinnen und stärkt die Fähigkeit, Unternehmensstrategie, Governance und Management in komplexen und dynamischen Zeiten wirksam zu begleiten. Darüber hinaus soll der Lehrgang einen Beitrag dazu leisten, den Anteil von Frauen in Aufsichtsratspositionen nachhaltig zu erhöhen und die Qualität sowie Diversität von Aufsichtsgremien zu stärken. Er fördert damit nicht nur die individuelle Befähigung der Teilnehmerinnen, sondern auch die Weiterentwicklung moderner, vielfältiger und zukunftsorientierter Governance-Strukturen in Unternehmen und Organisationen.



ZIELGRUPPE

- Weibliche Führungskräfte steirischer Unternehmen und Institutionen, der steirischen Landesverwaltung und von Beteiligungsunternehmen des Landes Steiermark, der Stadt Graz und anderer Kommunen
- Frauen in Aufsichtsratspositionen
- Frauen, die sich für ein Aufsichtsratsmandat interessieren und sich dafür vorbereiten möchten
- Führungskräfte innerhalb und außerhalb des Netzwerks FELIN
- Frauen, die an der Vernetzung mit weiblichen (Spitzen-) Führungskräften aus Steiermark interessiert sind

AUFBAU DES LEHRGANGES:

4 Präsenzmodule
(jeweils Freitag von 14h bis 21h) und Zertifikatscocktail

MODUL 1

22.1.2027

Rolle und Verantwortung der Aufsichtsrätin

- Funktion, Rolle und Auftrag der Aufsichtsrätin
- Der Aufsichtsrat als Kollegialorgan
- Wirkungsvolle Informationsarbeit im Aufsichtsgremium
- Umgang mit Interessenskonflikten und Machtdynamiken
- Auswahl, Bestellung und Abberufung des Vorstandes / der Geschäftsführung
- Der Vorstands-/Geschäftsführungsvertrag

MODUL 2

26.2.2027

Strategische Steuerung und Transformation im Aufsichtsrat

- Verantwortung der Aufsichtsrätin bei strategischen Weichenstellungen
- Elemente einer tragfähigen Strategie
- Die richtigen Fragen des Aufsichtsrats zur Strategie
- Arten von Transformation: digital, organisatorisch, kulturell, nachhaltig
- Frühindikatoren für Transformationsbedarf
- Governance-Anforderungen bei tiefgreifendem Wandel
- Case Study: Industrieunternehmen (Umgang mit Fragen zur Internationalisierung und der Einführung von KI-Geschäftsmodellen)

MODUL 3

12.3.2027

Recht und der Aufsichtsrat in Sondersituationen

- Rechte, Pflichten und Haftung des Aufsichtsrates
- Business Judgement Rule
- Aktienrechtliche und gesellschaftsrechtliche Bestimmungen
- Case Study: Öffentliches Unternehmen (Umgang mit Veränderungsprozessen und Krisen, Kommunikation steuern und Umgang mit Reputationsrisiken, Machtdynamiken im Aufsichtsrat)
- Good Governance in der Praxis
- Die Selbstevaluierung des Aufsichtsrats

MODUL 4

16.4.2027

Nachhaltigkeit und Krisenfestigkeit in der Aufsichtsratsarbeit

- Die Aufgaben des Aufsichtsrates bei Unternehmenskrisen
- Internes Kontrollsystem und Risikomanagement
- Die Kommunikationsaufgabe des Aufsichtsrats in heiklen Unternehmenssituationen
- Grundlagen des Insolvenzrechts
- Bedeutung von Nachhaltigkeit für Unternehmensstrategie, Resilienz und Wertschöpfung
- Verantwortung und Pflichten des Aufsichtsrats im Kontext von ESG

ZERTIFIKATSCOCKTAIL

DER METHODISCHE AUFBAU DER LEHRGANGS-EINHEITEN STRUKTURIERT SICH IN

- die kompakte Vermittlung von Theorie zum jeweiligen Thema
- die Herstellung eines Bezuges der einzelnen Teilnehmerinnen
- Teamlernen durch Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen
- Einbindung von Expert:innen und Aufsichtsrät:innen im Rahmen von Kamingsgesprächen
- Arbeiten an Case Studies

ABSCHLUSS DES LEHRGANGES

Der Aufsichtsrätinnenlehrgang Steiermark wird mit einem Zertifikat abgeschlossen.



DIE REFERENTINNEN IM AUFSICHTSRÄTINNEN-LEHRGANG STEIERMARK:

- **Mag.a Dr.in Julia Klatil, M.A.**
Rechtsanwältin & eingetragene Mediatorin
- **Christine Krimmel, MSc**
Geschäftsführerin der CX AGENTUR -
Strategieagentur für Kund:innenfokus
- **Mag.a Lisa Kulmer**
Counsel, DORDA Rechtsanwälte GmbH
- **Sabine Laussegger-Wegerer, MSc**
Geschäftsführerin SYSTCONSULT
- **Alexandra Merdzo, BA MA**
ESG Reporting & Strategies, Institut AllergoSan
- **Dipl.-Ing.in Sabine Pelzmann, MSc MBA**
Geschäftsführerin Integrative
Organisationsentwicklung



KONZEPT UND VERANSTALTERIN

Dipl.-Ing.in Sabine Pelzmann, MSc MBA: Integrative Organisationsentwicklung, Unternehmensberaterin und Lehrsupervisorin. Expertin für Führung und Organisation, entwickelt und begleitet (Corporate) Leadershipprogramme und Transformationsprozesse nach den Prinzipien der Integrativen und Systemischen Beratung. Beratung von Aufsichtsratsgremien.

KOSTEN

3420 Euro

excl. UST/Lehrgang/Teilnehmerin

Frühbucharbonus

Bei Anmeldungen bis Ende September 2026 bieten wir einen Frühbucharbonus von 7%.

Förderung

Die ersten sechs Anmelderrinnen (Frauen, die in der Steiermark leben und arbeiten und Selbstzahlerinnen sind) werden vom Land Steiermark aus Mitteln des Wirtschaftsressorts mit einem Stipendium à 500 Euro gefördert.

ORT

Augarten Art Hotel, Schönaugasse 53, 8010 Graz
Parkplätze sind vorhanden
Anreisemöglichkeiten mit öffentlichen Verkehrsmitteln

INFORMATION UND ANMELDUNG

+43 664 45 320 48

office@pelzmann.org

