



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

EXZELLENZPROGRAMM  
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE  
UND GEMEINSAMEN ERFOLG

# TRANS- FORMATIONALE FÜHRUNG

DAUER: 3 X 2 TAGE





# WIE WIR UNSERE FÄHIGKEITEN ZU KOOPERATION, TRANSFOR- MATION UND INNOVATION WEITERENTWICKELN

Führungskräfte sorgen für die Handlungsfähigkeit ihrer Organisation (-seinheit) – besonders in komplexen und dynamischen Zeiten.

Unser Umgang mit Unsicherheit, unsere Empathie, das Verständnis unserer Verwobenheit mit unserer sozialen und ökologischen Umwelt und das Erspüren einer sich herausformenden Zukunft sind Schlüsselkompetenzen für die Führung von Menschen und Organisationen.

Die Auseinandersetzung mit dem Gestalten tragfähiger Kooperationen, mit unseren Glaubenssätzen in Bezug auf individuelle und kollektive Transformationen und unsere Innovationsfähigkeit ermöglichen Zugehörigkeit, Zusammenarbeit und Zukunftsräume.



## ZIELGRUPPE

Frauen und Männer in Führungspositionen aus Experten-, Profit-, Non Profit- und Öffentlichen Organisationen, deren Aufgabe es ist, in komplexen Unternehmensumwelten Entscheidungen zu treffen, Orientierung und Sicherheit zu vermitteln und ihre Organisationssysteme erfolgreich gestalten wollen.

- Führungskräfte aller Managementebenen
- Unternehmer:innen
- Führungskräfte von Shared Service Organisationseinheiten
- Projektleiter:innen

## NUTZEN

- Sicherer werden im Umgang mit neuen und komplexen Herausforderungen
- Auseinandersetzung mit Prinzipien und Vorgehensweisen in Transformationsprozessen
- Reflexion eigener Glaubenssätze und eigener Werthaltungen und deren Wirkung auf die intendierten Veränderungen
- Verständnis über die Wirkung des eigenen Führungshandelns in Bezug auf die Gestaltung tragfähiger Kooperationsprozesse und Innovationen gewinnen
- Persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft
- Weiterentwickeln der eigenen Führungswirkung

## PRINZIPIEN

- Kompakte Wissensvermittlung und praxisorientierte Anwendung
- Hoher Anteil an Selbstreflexion und kollegialer Reflexion
- Theorieimpulse und theoretische Unterlagen zum Nachlesen
- Transfer des Gelernten in die eigene Führungsarbeit und Führungshaltung

## AUFBAU DES LEHRGANGES

3 X 2 SEMINARTAGE

### MODUL 1

#### KOOPERATIVE FÜHRUNG

- Offene und reflexive Gesprächsführung
- Initiieren von Dialogen und Unterstützen von Veränderungen in interdisziplinären und multikulturellen Settings
- Co-Kreatives Leiten von Teamprozessen zur Ermöglichung der Entfaltung des individuellen und kollektiven Potentials
- Identifizieren und Weiterentwicklung gemeinsamer Werte und Narrative

### MODUL 2

#### TRANSFORMATIONALE FÜHRUNG

- Das eigene Mindset, die eigenen emotionalen Dynamiken und die Wirkung der eigenen (berufs-)biografischen und kulturellen Sozialisation
- Die eigene Komfortzone und der Mut, neue und unsichere Aufgaben und Situationen in Angriff zu nehmen
- Persönliche Schattenseiten, Befürchtungen und begrenzende Glaubenssätze
- Dynamiken von Transformationsprozessen auf individueller, Team- und Organisationsebene

### MODUL 3

#### INNOVATIVE FÜHRUNG

- Entwicklung attraktiver gemeinsamer Visionen, die Menschen zu gemeinsamen Aktionen bewegen
- Schaffen von offenen Räumen, in denen Neues entstehen kann, und das Bauen erster Prototypen
- Implementierung von Innovation gegenüber Widerständen in der Organisation
- Fehler und Scheitern als wichtige Elemente im Lernprozess zu verstehen

## ABSCHLUSS

Der Lehrgang wird mit einem Zertifikat abgeschlossen.



**DI SABINE PELZMANN** MSc MBA

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 25 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non-Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer Beraterischen Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.



Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt. Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungs- und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien gesammelt. Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.

