



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

LEHRGANG SINNORIENTIERTE FÜHRUNG

LEADERSHIP FÜR ERFAHRENE FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE SICH
ZU VERANTWORTUNG UND FÜHRUNG BEKENNEN

DAUER: 2 X 3 TAGE





SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

LEHRGANG

SINNORIENTIERTE FÜHRUNG

LEADERSHIP FÜR ERFAHRENE
FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE SICH ZU VERANT-
WORTUNG UND FÜHRUNG BEKENNEN

Wir leben und arbeiten in turbulenten Zeiten. Menschen und Organisationen sind gefordert, sich im Kontext der digitalen Transformation und im Kontext gesellschaftlicher Veränderungen und Krisen weiterzuentwickeln.

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen. Dieser Leadership-Lehrgang spricht erfahrene Führungskräfte an, die Führung entlang ihrer Werthaltung leben möchten und Freude daran haben, zu gestalten und Einfluss zu nehmen.

Es geht um Führung in komplexen Zeiten – wie Führungskräfte gut Verantwortung für sich selbst und für andere in einer sich verändernden Welt übernehmen.



ZIELGRUPPE

Frauen und Männer in Führungspositionen aus Expert:innen-, Profit-, Non Profit- und öffentlichen Organisationen, deren Aufgabe es ist, in komplexen Unternehmensumwelten Entscheidungen zu treffen und Orientierung und Sicherheit zu vermitteln Führungskräfte, die ihre Macht wertorientiert einsetzen (möchten) Führungskräfte, die lernen möchten, die zunehmende Dynamisierung durch entsprechende Selbstsorgeaktivitäten abzufedern

- Führungskräfte aller Managementebenen mit mindestens 5 Jahren Führungserfahrung
- Projektleiter:innen mit mindestens 5 Jahren Projektleitungserfahrung

NUTZEN

- In dynamischen und komplexen Führungssituationen an Authentizität gewinnen
- Höherqualifizierung für Managementpositionen
- Bewussteres Führen entlang des eigenen Wertekompasses
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung als Führungskraft
- Weiterentwicklung der eigenen Souveränität in der Führungsarbeit

PRINZIPIEN

- Kompakte Wissensvermittlung und praxisnahe Anwendung
- Theorieimpulse und theoretische Unterlagen zum Nachlesen
- Hoher Anteil an Selbstreflexion und kollegialer Reflexion
- Transfer des Gelernten in die eigene Führungsarbeit und Führungshaltung

AUFBAU DES LEHRGANGES

Zwei mal drei Seminartage

MODUL 1

Souverän führen
oder

Der Sinn und die eigene „Fährte“
in der Führungsarbeit

- Das eigene Profil in der Führungsarbeit
- Konzepte zu Sinnerhalt und Sinnfindung
- Reflexion der eigenen Sozialisation in Bezug auf Sinn, Führung und Macht
- Innere und äußere Karriere
- Mut und Demut in der Führungsrolle
- Der eigene Umgang mit Macht

MODUL 2

Zukunft gestalten
oder

Unsere „Fährte“ auch in komplexen
Unternehmensumgebungen halten

- Persönliche Zielearbeit
- Der eigene Wertekompass
- Stolpersteine und Denkfallen bei der Karriereplanung
- Der Sinn von Führung
- Der Einflussraum der persönlichen Führungsarbeit
- Umgang mit individuellen und kollektiven Rhythmen





DI SABINE PELZMANN ^{MSC MBA}

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 25 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non-Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer beratenden Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.

Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt. Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungen und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien gesammelt. Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.

